

EDITORIAL

En este primer número del Volumen VII, se incluye una nueva Sección llamada Cartas al Editor, destinada a recoger aportes de los lectores sobre alguno de los artículos de investigación publicados en esta Revista. Las Cartas al Editor son un campo más de difusión de la producción científica, que acrecienta el trabajo académico y viabiliza la ineludible discusión entre pares. Para cumplir el objetivo de esta nueva Sección, se agregan algunos criterios a las Normas de Publicación –a modo de guía- y algunas consideraciones sobre la forma que se espera impere en la discusión, sea ésta de consenso o disenso, buscando contribuir con ello en la generación de unas buenas prácticas profesionales y académicas.

En este número nuevamente se plantean contribuciones desde diversas especializaciones en la Psicología, con aproximaciones desde la investigación cuantitativa y cualitativa. Se incluye una conferencia, en el campo de la Psicología Organizacional aplicada, que pone de manifiesto la importancia de continuar indagando en esa área y sobre las acciones desde y hacia las personas en las Empresas.

Como siempre es del caso agradecer a autores, evaluadores y a todos aquellos que colaboran para que esta publicación mantenga su periodicidad y aspire a mejorar con cada volumen su calidad.

Lilian R. Daset
Directora del Consejo Editorial

EDITORIAL

In this first issue of Volume VII include a new section in the journal Ciencias Psicológicas, Letters to the Editor, designed to gather input from readers on any of the research articles published in this journal. This new section constitutes a new channel for scientific production aimed at increasing academic exchange and facilitating the invaluable peer discussion. To achieve this aim, additional instructions for the authors have been included and some criteria for the fruitful discussion have been proposed as a contribution to the best professional and academic practices.

This issue of Ciencias Psicológicas includes contributions from various psychology fields, both from quantitative and qualitative perspectives. It also includes a conference in the field of applied organizational psychology highlighting the importance of further investigating in this area and on the interaction between people and different organizations.

As usual we would like to thank the authors, reviewers and all those who have contributed for this publication appear regularly and keep its commitment to improve its quality with each new issue.

Lilian R. Daset
Director of the Editorial Board